



Wir stellen uns vor

| P | E | R | S | O | N | A | L |

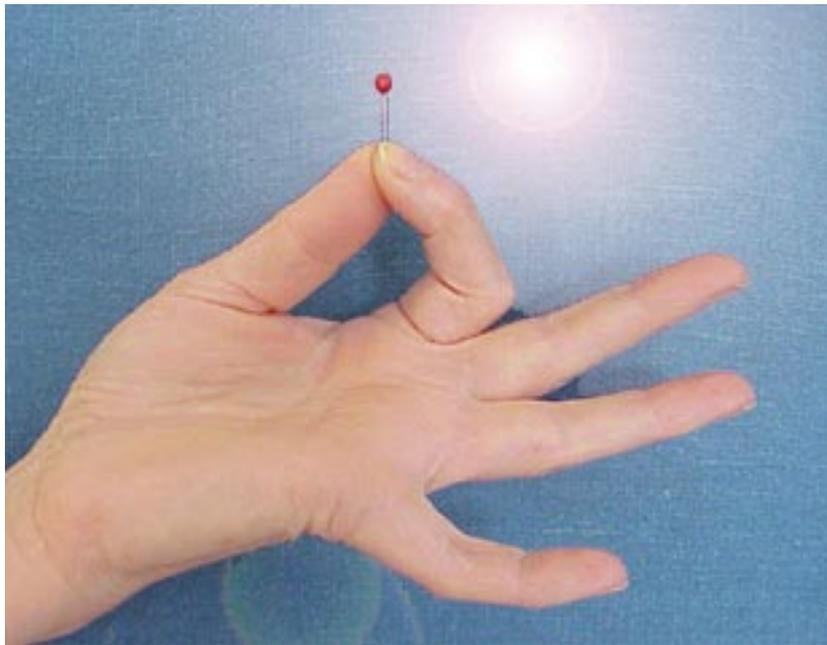
beratung

Koch Management Consulting

Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald

07191 / 23 00 05

Für Sie



finden wir selbst die Nadel im Heuhaufen !

Inhaltsverzeichnis

Klicken Sie auf den gewünschten Titel - zurück über 

01. Wir stellen uns vor	04
02. Beratungsleistungen	05
03. Branchen und Projekte	06
04. Wodurch unterscheiden wir uns	08
05. Mandat Direktsuche	09
06. Mandat anzeigengestützte Suche	10
07. Mandat Anzeigen Service	11
08. Mandat Newplacement	12
09. Honorare	13
10. Download kostenlose E-Books	14



Wir stellen uns vor

1. Unsere Erfahrungen

Seit 1988 bin ich als selbstständiger Personal- und Unternehmensberater tätig. Zwölf Jahre als geschäftsführender Gesellschafter von Dr. Welsch . Koch . Kollegen und seit acht Jahren als Inhaber der Koch Management Consulting in Auenwald.

2. Unsere Klienten

Wir suchen Kandidaten für Unternehmen aus der Industrie und dem Handel sowie für Banken, Verlage, Unternehmensberatungen und Ingenieurdienstleister. Unsere Kunden schätzen es, dass wir uns weit überdurchschnittlich engagieren - deshalb arbeiten wir auch für die meisten unserer Klienten schon seit vielen Jahren. Selbst besonders schwierige Projekte schließen wir in der Regel erfolgreich ab.

3. Direct Search

Wir besetzen Positionen vom Geschäftsführer bis hin zu hochkarätigen Spezialisten. In 20 Jahren waren wir in hunderten von Projekten in der Direktsuche erfolgreich. Wir verfügen hierdurch im Direct Search über eine hohe Erfahrung und Kompetenz.

4. Gerhard-Hermann Koch

verantwortete nach einem betriebswirtschaftlichen Hochschulstudium den Aufbau der Führungskräfte-Entwicklung in einem weltweit operierenden Computerunternehmen. Mit 34 Jahren wurde er jüngstes Mitglied in der Geschäftsleitung eines marktführenden Unternehmens mit den Bereichen Personalwesen, Informationstechnologie, Materialwirtschaft und Recht. Seit 20 Jahren arbeitet er als Personalberater im Executive Search.

5. Brigitte Forster

arbeitete nach ihrem betriebswirtschaftlichen Hochschulstudium langjährig im Personalbereich eines produzierenden und in Europa marktführenden Unternehmens. Sie verfügt über eine mehrjährige Erfahrung in der Personalbeschaffung und -betreuung. Als Assistentin des Vorstandsvorsitzenden eines bedeutenden Unternehmens verantwortete sie einige Jahre auch das Controlling eines Tochterunternehmens. Seit 2000 ist Frau Forster als geschäftsführende Personalberaterin bei uns tätig.





Beratungsleistungen

6. Direct Search

Wir definieren die zu besetzende Position mit Zielen, Aufgaben und Anforderungen.

Wir erstellen eine Zielfirmenliste und stimmen diese auf Wunsch mit Ihnen ab.

Wir identifizieren geeignete Kandidaten und führen mit diesen Interviews durch.

Unsere Berichte beinhalten den Werdegang sowie eine Persönlichkeitsbewertung.

Sie entscheiden aufgrund unserer „Vertraulichen Berichte“ über Präsentationen.

Wir präsentieren geeignete Kandidaten in Ihrem Unternehmen und unterstützen Sie bei der Auswahl und Vertragsverhandlungen mit Ihrem Wunschkandidaten.

Wir stehen auch während der Einarbeitung auf Wunsch beratend zur Verfügung.

7. Anzeigengestützte Suche / Anzeigenservice

Wir entwerfen für Sie den Anzeigentext und empfehlen Ihnen geeignete Medien.

Wir erstellen die Zwischenbescheide und selektieren eingehende Bewerbungen.

Bei einem Vollauftrag führen wir zudem Interviews durch und erstellen Berichte.

Sie entscheiden aufgrund unserer „Vertraulichen Berichte“ über Präsentationen.

Unsere Berichte beinhalten den Werdegang und eine Persönlichkeitsbewertung.

Wir präsentieren geeignete Kandidaten in Ihrem Unternehmen und unterstützen Sie bei der Auswahl und den Vertragsverhandlungen mit Ihrem Wunschbewerber.

8. Newplacement

Wir realisieren Neuorientierungen durch intensivste Betreuung der betroffenen

Führungskräfte von der Aufnahme des Werdegangs und des Potenzials bis hin zur

Festlegung der Bewerbungsstrategie und der Erstellung der Bewerbungsunterlagen.

Wir ermitteln Zielfirmen und Stellenanzeigen und helfen Anschreiben zu formulieren.

Von den Interviews bis zur Vertragsunterschrift unterstützen wir Manager umfassend.

9. Inhouse-Beratung

Mit unserer professionellen Erfahrung als Personalmanager sowie Personalberater,

unterstützen wir Sie durch Inhouse-Beratung in Fragen des Personalmanagements.

Dies kann Auswahl- oder Interviewtechniken, Bewertungs- und Förderungs-

gespräche etc. betreffen - ausgenommen sind lediglich Steuer- und Rechtsberatung.



10. Branchen und Projekte (Auszug)

a. Automobilhersteller und Automobilzulieferer

Direktsuche von SAP-Führungskräften und SAP-Anwendungsberatern.

Direktsuche von Datenbankspezialisten für hochverfügbare Oracle-Anwendungen.

Direktsuche von Leitern verschiedener Organisationsbereiche sowie CAD-Spezialisten.

b. Elektrogeräte, Elektrowerkzeuge und Tools

Direktsuche von Einkaufsleitern, Einkäufern, SAP-Beratern und Programmierern.

Direktsuche von Marketingleitern sowie Spezialisten für das Produktmarketing.

c. Baunebenbereich

Direktsuche von Geschäftsführern sowie Marketing- und Vertriebsleitern.

Direktsuche von Führungskräften und Spezialisten für Konstruktion und Fertigung.

Direktsuche von Einkaufs- und Produktionsleitern sowie IT-Fachleuten.

d. Handel

Direktsuche eines Vize-Präsidenten für einen internationalen Geschäftsbereich.

Direktsuche von Top-Einkäufern, Organisationsleitern und IT-Führungskräften.

Direktsuche von SAP- sowie Systemspezialisten und Anwendungsentwicklern.

e. Holzbearbeitungssysteme und Küchenhersteller

Direktsuche eines Geschäftsführers für ein Zweigwerk des Unternehmens.

Direktsuche eines Technischen Leiters bzw. Technischen Vorstandes.

f. Kosmetik

Direktsuche von IT-Spezialisten für Systemtechnik und Anwendungssoftware.

Direktsuche von SAP-Anwendungsbetreuern in verschiedenen Modulbereichen.

g. Landes- und Geschäftsbanken sowie Versicherungen

Direktsuche von IT-Leitern und Systemspezialisten für Großrechnersysteme (MVS).

Direktsuche von Anwendungsentwicklern in diversen Programmiersprachen.

h. Maschinenbau / Werkzeugmaschinenbau und Zulieferer

Direktsuche von Prokuristen für Konstruktion, Technik und Produktion.
Direktsuche von Produktbereichsleitern Entwicklung- und Konstruktion.
Direktsuche von Werks- sowie Fertigungsleitern und Leiter Werkzeugbau.
Direktsuche von Vertriebsleitern sowie kaufmännische Führungskräfte.
Direktsuche von IT-Leitern und Anwendungsberatern für SAP-Module.

i. Nahrungsmittelhersteller

Direktsuche von Leitern Informationstechnologie sowie SAP- und Organisationsleiter.

j. Lederfabrikation

Direktsuche eines Vorstandsmitgliedes sowie von Geschäftsführern.
Direktsuche von Führungskräften für kaufmännische und technische Funktionen.

k. Reinraum- und Lufttechnik

Direktsuche für leitende Positionen im Bereich Entwicklung und Produktmarketing.
Direktsuche von Projektleitern SAP in den Modulen SD, MM, PP und CO/FI.

l. Sensortechnik, Antriebs- und Steuerungstechnik

Direktsuche eines Grundlagenentwicklers für Systemsteuerung.
Direktsuche von Einkäufern sowie Controllern und Vertriebsleitern.
Direktsuche von Führungskräften für die Informationstechnologie.

m. Softwarehäuser und Ingenieurdienstleister

Direktsuche von Geschäftsführern, Vertriebsleitern und SAP-Beratern.
Direktsuche von Projektleitern für unterschiedliche Gewerke im Baubereich.

n. Verlage

Direktsuche Leiter Strategische Unternehmensentwicklung plus mehrere Referenten.
Direktsuche von SAP-Führungskräften und -Beratern für annähernd alle Module.
Direktsuche von strategischen Einkäufern sowie Einkaufsleitern.



Wodurch unterscheiden wir uns

II. Wodurch unterscheiden wir uns

Wenn wir mit einem potenziellen Klienten sprechen, werden wir meist gefragt, was unterscheidet Ihre Beratung von den vielen anderen Personalberatern.

a. Marktpräsenz

Manche Beratung befindet sich seit Jahrzehnten mit bekanntem Namen am Markt. Nur, es befindet sich die Beratung am Markt und nicht die verantwortlichen Berater. Als Inhaber der Koch Management Consulting berate ich seit 20 Jahren Unternehmen. Da wir überwiegend in der Direktsuche tätig sind, besitzen wir hierin eine Erfahrung wie sie ganz sicher nur bei sehr wenigen Beratern in Deutschland vorhanden ist.

b. Beraterkompetenz

In manchen Beratungen wird durch einen Senior-Berater ein Auftrag abgeschlossen. Durchgeführt wird dieser aber durch einen „Junior-Berater“, den Sie nicht kennen. Ihr Auftrag wird also nicht von dem Profi realisiert, den Sie „eingekauft“ haben.

c. Website

Jeder Personalberater schreibt heute zu besetzende Stellen auf seiner Website aus. Nur, welchen Bewerber interessieren schon die Webseiten von Personalberatern. Unsere Website und E-Books werden von über 50 Universitäten und Hochschulen, Landesbibliotheken sowie führenden Wissens- und Businesswebseiten empfohlen. Schon allein durch unsere Website besitzen wir einen riesigen Wettbewerbsvorteil, denn hiermit erreichen wir über eine halbe Million veränderungsoffene Menschen jährlich.

d. Vertrauensverhältnis

Wir betreuen nur wenige Kunden in Branchen und Funktionen, die wir kennen. Auf der einen Seite kennen wir mit der Zeit deren Unternehmen wie ein Interner auf der anderen Seite baut sich mit den Jahren ein enges Vertrauensverhältnis auf. Dies ist eine unserer Stärken, die uns von vielen anderen Beratern unterscheidet, denn bei uns führen die Berater den Auftrag durch, die Sie persönlich kennen. Für die meisten unserer Kunden arbeiten wir bereits seit vielen Jahren erfolgreich.





Mandat Direktsuche

Für die Direktsuche von
XYZ
wird hiermit
Koch Management Consulting
das alleinige Mandat zur Personalberatung erteilt.

Das Projekt beinhaltet die Suche und Auswahl des obengenannten Mitarbeiters mit

- * Ausarbeitung des Anforderungsprofils
- * Erstellen einer Zielfirmenliste
- * Research von und Interviews mit geeigneten Kandidaten
- * Vertrauliche Berichte zu Kandidaten mit Werdegang plus Bewertung
- * Präsentation der vom Klienten ausgewählten Kandidaten
- * Unterstützung bei Vertragsverhandlungen inkl. Konditionen
- * Beratung beim Erstellen eines Einarbeitungsplanes

Koch Management Consulting verpflichtet sich, sämtliche für den Mandanten recherchierten und bestimmten Informationen und Unterlagen geheimzuhalten, Bewerbungsunterlagen und Informationen vollständig weiterzuleiten, in ständiger Abstimmung mit dem Mandanten zu handeln und Erklärungen nur im Sinne des Mandanten abzugeben.

Für die Tätigkeit wird ein Honorar von € xyz vereinbart. Das Honorar wird in drei Raten in Rechnung gestellt, wobei die erste mit Auftragserteilung fällig wird, die zweite mit der ersten Präsentation, die dritte bei Projektabschluss. Alle anfallenden Aufwendungen sind mit dem Honorar abgegolten. Die Reisekosten der Kandidaten und des Beraters werden entsprechend der steuerlichen Sätze abgerechnet.

Sollte das Projekt nach einem Zeitraum von sechs Monaten nicht abgeschlossen sein, verpflichtet sich Koch Management Consulting noch weitere drei Monate beratend zur Verfügung zu stehen.

Werden im Rahmen dieses Mandates weitere Positionen aufgrund der Aktivitäten von Koch Management Consulting besetzt, wird diese zusätzliche Beratungsleistung mit fünfzig Prozent des Honorarbetrages dieses Projektes fakturiert.

Alle Beträge plus der gesetzlichen Mehrwertsteuer - USt-IdNr. DE144721011.

Auenwald, den

Klient ...

Koch Management Consulting





Mandat anzeigengestützte Suche

Für die anzeigengestützte Suche von
XYZ
wird hiermit
Koch Management Consulting
das alleinige Mandat zur Personalberatung erteilt.

Das Projekt beinhaltet die Suche und Auswahl des obengenannten Mitarbeiters mit

- * Erstellen des Anforderungsprofils plus Entwurf der Stellenanzeige
- * Empfehlung geeigneter Medien für die Schaltung
- * Vorauswahl von Bewerbern
- * Vertrauliche Berichte mit Werdegang plus Bewertung
- * Präsentation der vom Klienten ausgewählten Bewerber
- * Unterstützung bei Vertragsverhandlungen inkl. Konditionen
- * Beratung beim Erstellen eines Einarbeitungsplanes

Koch Management Consulting verpflichtet sich, sämtliche für den Mandanten recherchierten und bestimmten Informationen und Unterlagen geheimzuhalten, Bewerbungsunterlagen und Informationen vollständig weiterzuleiten, in ständiger Abstimmung mit dem Mandanten zu handeln und Erklärungen nur im Sinne des Mandanten abzugeben.

Für die Tätigkeit wird ein Honorar von € xyz vereinbart. Das Honorar wird in drei Raten in Rechnung gestellt, wobei die erste mit Auftragserteilung fällig wird, die zweite mit der ersten Präsentation, die dritte bei Projektabschluss. Hinzu kommen noch die Original-Anzeigenkosten. Die Reisekosten der Kandidaten und des Beraters werden entsprechend der steuerlichen Sätze abgerechnet.

Sollte das Projekt nach einem Zeitraum von sechs Monaten nicht abgeschlossen sein, verpflichtet sich Koch Management Consulting noch weitere drei Monate beratend zur Verfügung zu stehen.

Werden im Rahmen dieses Mandates weitere Positionen aufgrund der Aktivitäten von Koch Management Consulting besetzt, wird diese zusätzliche Beratungsleistung mit zwanzig Prozent des Honorarbetrages dieses Projektes fakturiert.

Alle Beträge plus der gesetzlichen Mehrwertsteuer - USt-IdNr. DE144721011.

Auenwald, den

Klient ...

Koch Management Consulting





Mandat Anzeigen-Service

Für den Anzeigenservice

XYZ

wird hiermit

Koch Management Consulting

das alleinige Mandat zur Personalberatung erteilt.

Das Projekt beinhaltet die Suche und Auswahl des obengenannten Mitarbeiters mit

- * Erstellen des Anforderungsprofils
- * Entwurf einer professionellen Stellenanzeige
- * Empfehlung geeigneter Medien
- * Schaltung der Anzeige/n
- * Beantworten telefonischer Anfragen
- * ABC-Analyse der eingegangenen Bewerbungen
- * Erteilen von Zwischenbescheiden oder Absagen
- * Weiterleiten der Bewerbungen unter Beachtung von Sperrvermerken
- * Unterstützung bei Ermittlung des Marktgebietes

Koch Management Consulting verpflichtet sich, sämtliche für den Mandanten recherchierten und bestimmten Informationen und Unterlagen geheimzuhalten, Bewerbungsunterlagen und Informationen vollständig weiterzuleiten, in ständiger Abstimmung mit dem Mandanten zu handeln und Erklärungen nur im Sinne des Mandanten abzugeben.

Sofern erforderlich, sind wir bereit, bis zu drei Schaltungen innerhalb eines Zeitraumes von sechs Monaten vorzunehmen.

Für die Tätigkeit wird ein Honorar von € xyz vereinbart. Das Honorar mit der Auftragserteilung in Rechnung gestellt

Alle Beträge plus der gesetzlichen Mehrwertsteuer - USt-IdNr. DE144721011.

Auenwald, den

Klient ...

Koch Management Consulting





Mandat Newplacement

Für das Newplacement der Führungskraft

XYZ

wird hiermit

Koch Management Consulting

das alleinige Mandat zur Personalberatung erteilt.

Das Projekt beinhaltet die Neuplatzierung des obengenannten Mitarbeiters mit

- * Bestandsaufnahme des Werdeganges
- * Analyse der Persönlichkeit
- * Analyse des Potenzials
- * Findung der weiteren beruflichen Zielsetzung
- * Entwickeln der Bewerbungsstrategie
- * Erstellen der Bewerbungsunterlagen
- * Erarbeiten eines Eigeninserates
- * Training der Darstellung im Interview
- * Unterstützung und Betreuung während der Stellensuche
- * Laufende Fortschrittskontrolle und Unterstützung
- * Unterstützung bei Vertragsverhandlung und Entgeltfindung

Koch Management Consulting verpflichtet sich, vertrauliche Informationen und Unterlagen geheim zu halten und stets im Sinne des Mandanten zu handeln.

Koch Management Consulting wird den Mandanten in regelmäßigen Abständen über die eingeleiteten Maßnahmen und erzielte Fortschritte informieren.

Für die Tätigkeit wird ein Honorar von € xyz vereinbart. Das Honorar wird in drei Raten in Rechnung gestellt, wobei die erste mit Auftragserteilung fällig wird, die zweite nach einem Monat, die dritte nach erfolgreichem Newplacement.

Mit dem Honorar sind alle Aufwände abgegolten, ausgenommen gegebenenfalls zu schaltende Eigeninserate für den betroffenen Mitarbeiter.

Alle Beträge plus der gesetzlichen Mehrwertsteuer - USt-IdNr. DE144721011.

Auenwald, den

Klient ...

Koch Management Consulting



1. Direktsuche / Executive Search

Im Bereich der Direktsuche richtet sich unser Honorar nach dem Schwierigkeitsgrad. Als Richtwert können 30 % des geplanten Jahreseinkommens der gesuchten Führungskraft dienen - das Honorar wird vorab als Festbetrag vereinbart. Die Rechnungsstellung erfolgt in drei Raten. Die erste Rate wird mit der Erteilung des Suchauftrages fällig. Die zweite Rate nach einem Monat und die dritte Rate bei Abschluss des Suchauftrages. Mit dem Honorar sind alle mit der Beratung verbundenen Kosten abgegolten. Die Fahrtkosten der Kandidaten sowie des Beraters werden im Rahmen der steuerlichen Sätze abgerechnet.

2. Anzeigengestützte Suche

Unser Honorar beträgt als Richtwert 15 - 18% des Jahreseinkommens. Es wird vorab als Festbetrag vereinbart. Die Rechnungsstellung erfolgt in drei Raten, entsprechend der unter Direktsuche genannten Regelungen. Hinzu kommen die Reisekosten für die Kandidaten und für den Berater im Rahmen der steuerlichen Sätze plus die Original-Anzeigenkosten.

3. Anzeigenservice

Wenn wir die Position aufnehmen, den Anzeigenentwurf erstellen, die Anzeige schalten, eine ABC-Analyse durchführen, Zwischenbescheide und Absagen erteilen beträgt unser Honorar € 2.500,-- zuzüglich Original-Anzeigenkosten.

4. Newplacement

Unser Honorar orientiert sich am Schwierigkeitsgrad und Beratungsumfang. Bei dem Outplacement einer Führungskraft beträgt es zwischen 18% und 25%. Bei mehreren Personen reduziert sich das Honorar entsprechend dem Volumen. Mit dem genannten Honorar sind alle Aufwendungen abgegolten, ausgenommen die Original-Anzeigenkosten für Eigeninserate, sofern solche geschaltet werden.

5. Coaching

Bei Führungskräfte- bzw. Bewerbercoaching richtet sich das Honorar nach dem Aufwand.

Alle Beträge zuzüglich gesetzliche MwSt.



Download kostenlose E-Books

1. Das Bewerbungshandbuch

In wenigen Stunden können Sie in diesem „Bewerbungshandbuch“ viele meiner Erfahrungen aus einer langjährigen und professionellen Praxis nachvollziehen. Ich habe es ja schon mehrfach erwähnt: Bewerben funktioniert stets identisch. Absolvent, Spezialist, Führungskraft, Frau oder Mann - einzuhaltende Spielregeln orientieren sich ausschließlich an Erfordernissen einer professionellen Selektion.

2. Das Karrierehandbuch

Eine andere Sicht auf vergleichbare Notwendigkeiten. Es geht auch hier vorrangig darum, wie Menschen „ticken“. Beide Bücher ergänzen sich ideal, wobei im Karrierehandbuch natürlich noch sehr viel mehr darüber steht, wie Sie Karriere machen können und wie Sie es „schaffen“ eine solche auch möglichst mühelos und effizient zu verhindern. Know-how aus einer Karriere in Konzernen sowie in großen Mittelstandunternehmen. Meine heutige Erfahrung hätte ich gerne zu Beginn meiner eigenen Karriere gehabt. Sie können meine Erkenntnisse und Tipps für Ihre eigene Karriere effizient nutzen.

3. Verhaltenskunde

Wir verhalten uns in vielen Bereichen identisch. Wer tierisches Verhalten beobachtet, erkennt „menschliche“ Verhaltensweisen. Die lügen und tricksen und geben kräftig an. Lernen von den Besten. Die Allerbesten, das sind unsere tierischen Verwandten. Jede Spezies kann etwas so gut, dass sie hierin von keiner anderen übertroffen wird.

4. Exzellente Arbeitgeber

Bis zu 100 Unternehmen werden wir unter „Exzellente Arbeitgeber“ präsentieren. Unternehmen, die bereit sind, in Ihre Mitarbeiter zu investieren, investieren somit sowohl in Ihre als auch ihre eigene Zukunft. Unternehmen, die im Status quo verharren, warten auf bessere Zeiten - und die werden für die nie kommen, die nur warten. Wer auch in schlechten Zeiten besser wird, gestaltet aktiv seine eigene erfolgreiche Zukunft. Wer stehen bleibt, fällt zurück. Hier finden Sie nur „aktive“ Unternehmen.

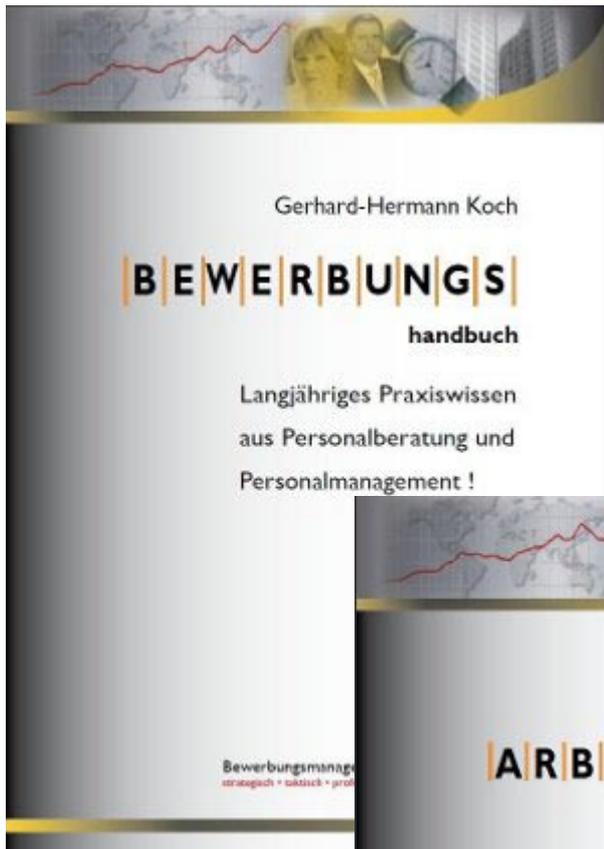
5. Information für Unternehmen

Überzeugen Sie sich von unserem einmaligen Nutzen. [Download der Infobroschüre](#).



Karrierehandbuch.de

professionell • umfassend • kostenlos



800 Links zur Website

plus Links zum E-Book



Vier der fünf E-Books sind als gedruckte Sachbücher beim RSW-Verlag bestellbar !