



Koch Management Consulting

Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

Information für

| B | E | S | U | C | H | E | R |

Know-how zur „Karriere & Bewerbung“.

1.500 Seiten auf karrierehandbuch.de plus

5 E-Books mit rund 900 Seiten - kostenlos.

„Bewerber- und Karriereratgeber“ stammen oft von Trainern ohne einschlägige Erfahrung.

Auch wo Angelesenes fehlende Praxis ersetzt kann ja dennoch Qualifiziertes entstehen.

Trotzdem: Erfahrung kontra Wunschdenken!

Ihr gerhard.koch@karrierehandbuch.de

Die allgemein gültigen Grundregeln der Profis mit Hintergrundinformationen
aus 4 Jahrzehnten professioneller Erfahrung im Personalmanagement und im Executive Search !

Website Karrierehandbuch

Professionelles, kostenloses, umfassendes Know-how

Karrierehandbuch.de, wir kennen weltweit keine Website mit einem vergleichbar umfassenden, professionellen, kostenlosen Know-how zur „Karriere & Bewerbung“. Erfahrungswissen aus 23 Jahren Executive Search und 17 Jahren Personalmanagement. Über 1.500 Seiten auf der Website und rund 900 Seiten in unseren vier E-Books. Ohne Werbung erhöhen sich unsere Besucherzahlen kontinuierlich. Bis heute besuchten uns bereits über 3.000.000 besonders qualifizierte, veränderungsoffene Menschen. „Karriere & Bewerbung“ plus „Exzellente Arbeitgeber“, eine ideale Symbiose.

Berufsstrategie

Bewerbung

Interview

Anstellung

Denkmuster

Erfolgsfaktoren

Führung

Management

Beispiele

Checklisten



Karrierehandbuch.de

Profi-Links

Impressum

Consulting

Jobs /

Kontakt

Exzellente

Arbeitgeber

Karriere-Uni

E-Books

Redaktion

Was nützt Ihnen diese Website?

Aktualität ist Trumpf. Unsere Karrierewebseite und die E-Books werden stets aktualisiert. Die Website und E-Books ergänzen sich optimal. Auf der Website finden Sie hunderte Links unter den „Profi-Links“ zu vielen Webseiten, die für Ihre Bewerbung oder Ihren Aufstieg nützlich sind. Karrierehandbuch.de und unsere E-Books, ein perfektes System. Auf der Website finden Sie über 1.000 Kurztexte mit je 7 Zeilen zu relevanten Themen. Hinzu kommen zweihundert mehrseitige Checklisten / Beispiele zur „Bewerbung & Karriere“. Eigenständiges Know-how, das nicht deckungsgleich mit den Inhalten der E-Books ist.

Exzellente Arbeitgeber im E-Book und auf der Website

Warum wir Exzellente Arbeitgeber präsentieren

Professionelles Know-how zur „Karriere & Bewerbung“ plus „Exzellente Arbeitgeber“. Beides ergänzt das jeweils andere optimal. Unternehmen, die sich nicht nur mit Kennzahlen präsentieren, sondern mit allem, was für Sie als Bewerber wissenswert ist. Auf der Website Karrierehandbuch.de finden Sie unter „Exzellente Arbeitgeber“ die von uns ausführlich präsentierten Unternehmen mit ihren „Bewerberbroschüren“. Im E-Book fassen wir die „Bewerberbroschüren“ aller Unternehmen zusammen. Auf der Website und im E-Book führen Sie Links zu den firmeninternen Stellenbörsen.

SEW-EURODRIVE

**Schiller
Automation**

**Automotive
Lighting**

Valeo

Festo

**Manz
Automation**

Murrelektronik

**Tesat-
Spacecom**



Bonduelle

Bahmüller

Illig

SEW EURODRIVE

Exzellente Arbeitgeber.org

Was sind Exzellente Arbeitgeber?

Bis zu 100 Unternehmen werden wir unter „Exzellente Arbeitgeber“ präsentieren. Unternehmen, die bereit sind, in ihre Mitarbeiter zu investieren, investieren somit besonders in ihre eigene Zukunft. Unternehmen, die im Status quo verharren, warten auf bessere Zeiten - und die werden für die nie kommen, die nur abwarten. Wer auch in schlechten Zeiten besser wird, gestaltet aktiv seine erfolgreiche Zukunft. Wer stehen bleibt, fällt zurück. Hier finden Sie nur vorausschauende Unternehmen. Unternehmen, die sich auf den „War for Talents“ rechtzeitig vorbereitet haben.

E-Book Bewerbungshandbuch

Die Interessen sind nicht immer deckungsgleich

Jeder Bewerber hat ebenso bestimmte Vorstellungen und Interessen wie auch das suchende Unternehmen. Bewerben ohne die Sichtweise des Arbeitgebers zu sehen und auch zu berücksichtigen, scheint mir eine ziemlich erfolglose Strategie zu sein. Der zukünftige Arbeitgeber und der Bewerber, oder Kandidat im Executive Search, sind ja keine Gegner. Aber es ist legitim, dass sich beide auf Herz und Nieren prüfen. „Drum prüfe, wer sich ewig bindet, ob sich das Herz zum Herzen findet.“ Schiller. Wer aus Unkenntnis die Regeln missachtet, wird sich meistens erfolglos bewerben.

Selbstfindung
Stellenwechsel
Bewerbungsfehler
Bewerbungstelefonate
Gesprächsleitfaden
Anschreiben
Lebenslauf
Bewerbungsfoto
Eignungsprofil
Bewerberfragen
Interview



Bewerbungshandbuch.org

Quo Vadis?
Gehaltsverhandlung
Executive Search
Ausbildungsstelle
Absolvent
Bewerben Schweiz
Bewerben Ausland
Stärken / Schwächen
Businesskleidung
Start beim Arbeitgeber
Arbeitszeugnis

Warum Sie dieses Buch lesen sollten

Es gibt schon viel zu viele Bewerbungshandbücher. Kein anderes basiert allerdings auf 17 Jahren professioneller Erfahrung als Personalmanager und über 23 Jahren Selbstständigkeit und Erfahrung als Personalberater im exklusiven Executive Search. Bewerben funktioniert stets identisch. Gleichgültig, ob Absolvent, Führungskraft, Spezialist, Frau oder Mann, die Spielregeln orientieren sich ausschließlich an den Erfordernissen einer professionellen Selektion. In diesem Sachbuch erfahren Sie, was für Ihre Neuorientierung wirklich wichtig und somit ausschlaggebend ist.

E-Book Karrierehandbuch

Was ich bereits zu Beginn meines Berufslebens hätte wissen sollen

Seit vielen Jahren erwerbe ich die Ratgeber führender Autoren, um von ihnen zu lernen. Was mich stört, ist der viele Ballast und zu Weniges, was ich wirklich nutzen kann. Anstatt viel Theorie enthält mein Karrierehandbuch Know-how aus erfolgreicher Praxis. Sie erfahren hier, wie Karriere funktioniert und wie Sie Ihre Karriere verhindern können. Fallstricke liegen in menschlichen Empfindlichkeiten und oft weniger im Handwerklichen. Als Manager müssen Sie natürlich „Ihr Handwerk“ beherrschen, aber oft noch wichtiger ist es für Sie, zu erkennen, wo Sie von anderen ausgetrickst oder gar manipuliert werden.

Karrierekompetenz
Karrieremanagement
Karriereturbo
Karrierewege
Karrierekiller
Erfolgsmotivation
Karrierepsychologie
Körpersprache
Erfolgreich mit List
Selbstmanagement
Motivation



Karrierehandbuch.org

Kommunizieren
Netzwerken
Präsentieren
Entscheiden
Verhandeln
Delegieren
Rhetorik
Dialektik
Manager/innen
Gehaltsverhandlung
Stress

Warum Sie dieses Buch lesen sollten

Jede Karriere wird von Faktoren mitbestimmt, auf die Sie nur bedingt Einfluss haben. Wer Karriere machte, verdankt diese natürlich seinem herausragenden Können, aber ebenso glücklichen Umständen und besonders Menschen, die ihn förderten. Kinder aus Managerfamilien erfahren von ihren Eltern wie die Karriere funktioniert. Sie wissen, wie man sich in diesen Kreisen bewegt und was karriereschädlich ist. Wer sich nicht in einem solchen Beziehungsgeflecht bewegt, muss es erst lernen. Meine heutige Erfahrung und mein heutiges Wissen hätte ich mir schon früher gewünscht.

E-Book Personalmarketing

Personalmanager, Profis die im Hintergrund wirken

Wie funktioniert Personalarbeit? Als Bewerber lernen Sie Personalmanager kennen. Nach der Einstellung nimmt der Fachvorgesetzte die für Sie wichtigste Rolle ein. Den Personalmanager sehen Sie vor allem bei Fördermaßnahmen für Sie oder wenn Sie befördert werden oder kündigen. Wichtige Dienstleister mit Einfluss. Der Mensch ist die wichtigste Ressource. In Zukunft kein Lippenbekenntnis mehr. Personalmanagern, die ihren Job beherrschen, kommt zukünftig eine Schlüsselrolle zu. Durch den Wirtschaftsaufschwung boomt der Fach- und Führungskräftebedarf erneut.

Arbeitgebermarke

Karriereseite

Bewerberbroschüre

Stellenanzeigen

Personalmarketing

Verankern

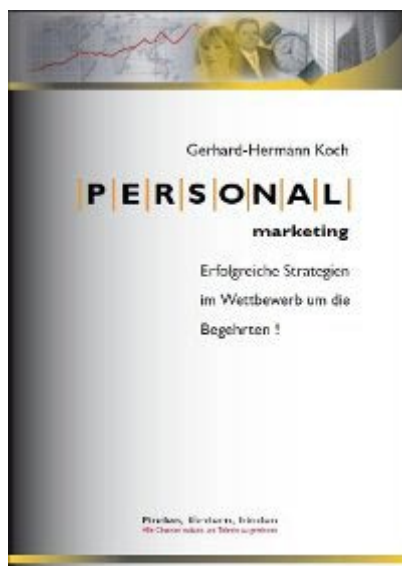
Strategien

Arbeitgeber

Bestqualifizierte

Bewerberauswahl

Selektion



Personalmarketing.biz

ABC-Analyse

Referenzanfrage

Zeugnisprüfung

Führungskräfte

Entwicklung

Mitarbeiterführung

Bewerbermanagement

Personalberater

Direct Search

Interview

Einarbeitung

Warum Sie dieses Buch lesen sollten

Qualifizierte Mitarbeiter sind in Unternehmen entscheidend für die Wertschöpfung. Gelingt es den Unternehmen nicht, Mitarbeiter zu finden, zu fördern und zu binden, fallen sie gegenüber ihren Wettbewerbern zurück. „Wir fahren auf Sicht“, ein Spruch, der in der bereits vergangenen Wirtschaftskrise leider einen hohen Kultstatus erlangte. Wer auf Sicht fährt bleibt im Pulk und wird dann, wenn es darauf ankommt, abgehängt. Erfahren Sie in diesem Buch, warum nur die beste Personalarbeit die Unternehmen erfolgreich macht und wie die einzelnen Instrumentarien hierbei zusammenwirken.

E-Book Verhaltenskunde

Warum es so ist, wie es ist

Menschen verhalten sich vielfach nicht viel anders als unsere tierischen Verwandten. Lernen von den Besten, empfiehlt uns eine bekannte Personalberatung. Die Besten, das sind unsere tierischen Verwandten. Jede Art kann etwas besser als wir selbst. Wer tierisches Verhalten beobachtet, erkennt „menschliche Verhaltensweisen“. Die lügen und tricksen und geben kräftig an. Selbst Tiere mobben andere ganz gezielt. Die Hackordnung gibt es nicht nur bei Hühnern. Rangordnungskämpfe, ausgefochten mit Verbündeten, bestimmen den tierischen und menschlichen Alltag gleichermaßen.

Rangordnung
Hütehunde
Klapperschlangen
Schimpansen
Leoparden
Chamäleons
Schwarmintelligenz
Balztanz
Hackhemmung
Herrschsucht
Evolution



Verhaltenskunde.de

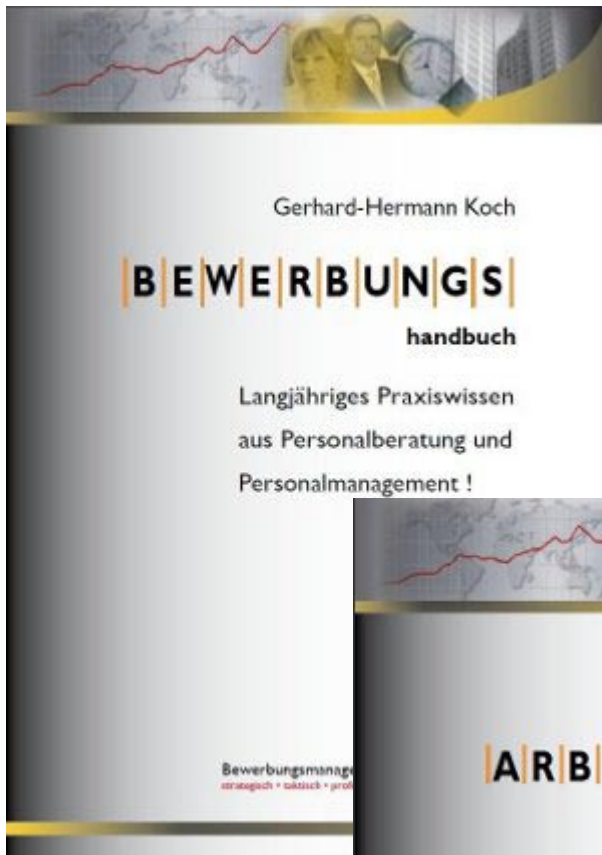
Rachsüchtige Büffel
Vampire, die Echten
Moschushirsche
Das Stinktier
Sportliche Mäuse
Mantelpaviandamen
Mordlust der Katzen
Kiffende Koalas
Kriegerameisen
Tasmanische Teufel
Zitterrochen

Warum Sie dieses Buch lesen sollten

Tiere verstellen sich weniger als wir Menschen, wir können sie leichter einschätzen. Deshalb sind gerade sie ideale Studienobjekte für jeden, der menschliches und tierisches Verhalten vergleichend im Feld studieren möchte. Das Buch beinhaltet viele Beispiele, die die Gemeinsamkeiten aufzeigen. Jürgen Hermann schrieb mir: „Von den treffenden Parabeln war ich begeistert. Hier ist Ihnen ein wirklich tiefsinniges Werk gelungen, das einen einerseits zwar schmunzeln lässt aber andererseits auch sehr nachdenklich macht.“ In vergnüglichen Geschichten lernen Sie menschliches und tierisches Verhalten kennen.

Karrierehandbuch.de

professionell • umfassend • kostenlos



Druckversion für je € 19 inkl. MwSt. bei gerhard.koch@karrierehandbuch.de bestellbar !

Karrierehandbuch.de

Informationsbroschüren zur Orientierung



Koch Management Consulting
Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

Gesammelte
LESERBRIEFE

„Karriere & Bewerbung“ - ein Bereich der für den beruflichen Erfolg entscheidend ist. Wer hier vermeidbare Fehler begeht, wird nie so erfolgreich sein, wie er sein könnte. Leserbriefe zu diesem Themenkreis sind deshalb naturgemäß sehr „Vertraulich“. Deshalb veröffentlichen wir alle Leserbriefe an uns lediglich mit den jeweiligen Initialen.
Ihr gerhard.koch@karrierehandbuch.de

Wir freuen uns über Leserzuschriften, sie helfen uns auf Ihre Wünsche einzugehen.
Alle Leserbriefe liegen uns im Original vor - wir veröffentlichen Leserzuschriften erst nach Ihrer Zustimmung!



Koch Management Consulting
Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

100 Exzellente
ARBEITGEBER

in perfekter Symbiose mit 2.500 Seiten professionellem, kostenlosen Know-how zur „Karriere & Bewerbung“ und bereits über 3.000.000 Besuchern. Möchten Sie unübertroffen viele höher Qualifizierte „Erreichen & Binden“, Ihr Unternehmen umfassend „Präsentieren & Verlinken“ und über unsere 5 E-Books auf hundertausenden Lesegeräten Erfolgsorientierter „verankern“?

Hunderttausende sind bereits über E-Books mit „Exzellente Arbeitgeber“ verlinkt.
Publikation strecken wir mit unserem einzigartigen Know-how den gewissen höher qualifizierten Bewerbermarkt!



Koch Management Consulting
Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

Information für
BIBLIOTHEKEN

4 E-Books mit rund 900 Seiten - kostenlos.
• Bewerbungshandbuch • Karrierehandbuch
• Personalmarketing • Verhaltenskunde
„Bewerber- und Karriereratgeber“ stammen oft von Trainern ohne einschlägige Erfahrung. Auch wo Angelesenes fehlende Praxis ersetzt kann ja dennoch Qualifiziertes entstehen. Trotzdem: Erfahrung kontra Wunschdenken!
Ihr gerhard.koch@karrierehandbuch.de

Die allgemein gültigen Grundregeln der Profis mit Hintergrundinformationen aus 4 Jahrzehnten professioneller Erfahrung im Personalmanagement und in Executive Search!



Koch Management Consulting
Birkenstraße 6 • 71549 Auenwald • 07191 23 00 05

Presse
INFORMATION

4 E-Books mit rund 900 Seiten - kostenlos.
• Bewerbungshandbuch • Karrierehandbuch
• Personalmarketing • Verhaltenskunde
„Bewerber- und Karriereratgeber“ stammen oft von Trainern ohne einschlägige Erfahrung. Auch wo Angelesenes fehlende Praxis ersetzt kann ja dennoch Qualifiziertes entstehen. Trotzdem: Erfahrung kontra Wunschdenken!
Ihr gerhard.koch@karrierehandbuch.de

Die allgemein gültigen Grundregeln der Profis mit Hintergrundinformationen aus 4 Jahrzehnten professioneller Erfahrung im Personalmanagement und in Executive Search!