



# Koch Management Consulting

Birkenstr. 6 • 71549 Auenwald

Information für

## **| B | I | B | L | I | O | T | H | E | K | E | N |**

Professionelle, kostenlose  
**E-Books**

- Bewerbungshandbuch
- Karrierehandbuch
- Personalmarketing
- Verhaltenskunde

Karrierehandbuch.de  
Know-how für Ihren Erfolg

# Koch Management Consulting

Karrierehandbuch.de

Kontakt: 07191 / 23 00 05

---

## **Anschaffungsvorschlag kostenlose E-Books**

Sehr geehrte Damen und Herren,

meine Erfahrungen aus 22 Jahren Personalberatung und 17 Jahre Personalmanagement stecken in meinen professionellen, kostenlosen E-Books

- **Bewerbungshandbuch mit 220 Seiten**
- **Karrierehandbuch mit 220 Seiten**
- **Personalmarketing mit 220 Seiten**
- **Verhaltenskunde mit 220 Seiten**

Die Inhalte der E-Books sind urheberrechtlich geschützt. Sie dürfen die E-Books verlinken oder als Content direkt in Ihrer Bibliothek aufnehmen. Unzulässig ist die Weitergabe gegen Entgelt oder Veränderungen an den E-Books.

Viele Landes-, Universitäts- und Hochschulbibliotheken haben unsere E-Books Bewerbungs- und Karrierehandbuch bereits aufgenommen.

Wenn Sie eines oder alle E-Books aufnehmen, erbitten wir eine kurze Information per E-Mail an

*gerhard.koch@karrierehandbuch.de.*

Die E-Books sind auch als Sachbücher beim RSW-Verlag gedruckt bestellbar. Telefonisch gebe ich Ihnen gerne weitere Informationen unter 07191 / 23 00 05.

Mit besten Grüßen

  
Gerhard-Hermann Koch

<b>Titel</b>	<b>Bewerbungshandbuch</b> Know-how aus Personalmanagement und -beratung
<b>Urheber</b>	Koch, Gerhard-Hermann
<b>Identifikation URL</b>	<a href="http://www.Bewerbungshandbuch.org">http://www.Bewerbungshandbuch.org</a>
<b>Weitere Identifikation</b>	ISBN: 978-3-00-028323-9 / urn:nbn:de:101:1-200907083785

### Abstrakt

Es gibt schon viel zu viele Bewerbungshandbücher. Kein anderes basiert allerdings auf 17 Jahren professioneller Erfahrung als Personalmanager und über 22 Jahren Selbstständigkeit und Erfahrung als Personalberater im Executive Search. Bewerben funktioniert stets identisch. Gleichgültig, ob Absolvent, Führungskraft, Spezialist, Frau oder Mann, die Spielregeln orientieren sich ausschließlich an den Erfordernissen einer professionellen Selektion. In diesem Fachbuch erfahren Sie, was für Ihre Neuorientierung wirklich wichtig und somit ausschlaggebend ist. Wer diese aus Unkenntnis missachtet, wird sich meistens erfolglos bewerben. Bewerben Sie sich professionell und nicht nur mit einer „schönen“ Bewerbung.

Selbstfindung  
Stellenwechsel  
Bewerbungsfehler  
Bewerbungstelefonate  
Gesprächsleitfaden  
Anschreiben  
Lebenslauf  
Bewerbungsfoto  
Eignungsprofil  
Bewerberfragen  
Interview



[Bewerbungshandbuch.org](http://Bewerbungshandbuch.org)

Quo Vadis?  
Gehaltsverhandlung  
Executive Search  
Ausbildungsstelle  
Absolvent  
Bewerben Schweiz  
Bewerben Ausland  
Stärken / Schwächen  
Businesskleidung  
Start beim Arbeitgeber  
Arbeitszeugnis

<b>Schlagwörter</b>	Bewerbung, Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsfoto Bewerbungsfehler, Interview, Businesskleidung
<b>Ressourcentyp</b>	Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie
<b>Systematik Länder</b>	Keine Länderzuordnung
<b>Sprache der Ressource</b>	Deutsch
<b>Format</b>	Portable Document Format [PDF]

**Titel** **Karrierehandbuch**  
 Know-how zur Karrierestrategie und Karrieretaktik

**Urheber** Koch, Gerhard-Hermann

**Identifikation URL** <http://www.karrierehandbuch.org>

**Weitere Identifikation** ISBN: 3-00-017737-X / urn:nbn:de:101:l-2009011310

**Abstrakt**

Anstatt viel Theorie enthält mein Karrierehandbuch Know-how aus erfolgreicher Praxis. Sie erfahren hier, wie Karriere funktioniert und wie Sie Ihre Karriere verhindern können. Fallstricke liegen in menschlichen Empfindlichkeiten und oft weniger im Handwerklichen. Als Manager müssen Sie natürlich „Ihr Handwerk“ beherrschen, aber oft noch wichtiger ist es für Sie, zu erkennen, wo Sie von anderen ausgetrickst oder gar manipuliert werden. Jede Karriere wird von Faktoren mitbestimmt, auf die Sie nur bedingt Einfluss haben. Wer Karriere machte, verdankt diese natürlich seinem herausragenden Können, aber ebenso glücklichen Umständen und besonders Menschen, die ihn förderten. Mit diesen „Profi-Tipps“ für Könner vermeiden Sie Umwege und Sie gewinnen Zeit.

Karrierekompetenz  
 Karrieremanagement  
 Karriereturbo  
 Karrierewege  
 Karrierekiller  
 Erfolgsmotivation  
 Karrierepsychologie  
 Körpersprache  
 Erfolgreich mit List  
 Selbstmanagement  
 Motivation



Karrierehandbuch.org

Kommunizieren  
 Netzwerken  
 Präsentieren  
 Entscheiden  
 Verhandeln  
 Delegieren  
 Rhetorik  
 Dialektik  
 Manager/innen  
 Gehaltsverhandlung  
 Stress

**Schlagwörter** Karrierekompetenz, Karriereziel, Karrieremanagement, Kommunizieren, Entscheiden, Verhandeln, Rhetorik, Dialektik

**Ressourcentyp** Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

**Systematik Länder** Keine Länderzuordnung

**Sprache der Ressource** Deutsch

**Format** Portable Document Format [PDF]

**Titel** **Personalmarketing**  
Finden, Fördern, Binden

**Urheber** Koch, Gerhard-Hermann

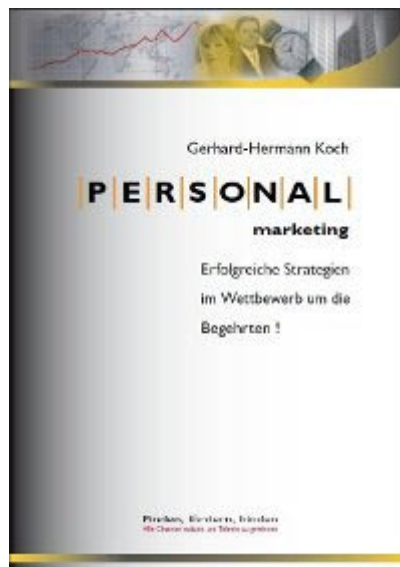
**Identifikation URL** <http://www.personalmarketing.biz>

**Weitere Identifikation** ISBN 978-3-00-030314-2 / urn:nbn:de:101:1-20100202664

**Abstrakt**

Das Personalmarketing gestaltet das Image eines Unternehmens als Arbeitgeber mit. Es arbeitet hierbei eng mit den Bereichen Öffentlichkeitsarbeit und Werbung zusammen. Qualifizierte Mitarbeiter sind in Unternehmen entscheidend für die Wertschöpfung. Gelingt es den Unternehmen nicht, Mitarbeiter zu finden, zu fördern und zu binden, fallen sie gegenüber ihren Wettbewerbern zurück. „Wir fahren auf Sicht“, ein Spruch, der in der gegenwärtig noch andauernden Wirtschaftskrise leider Kultstatus erlangte. Wer auf Sicht fährt bleibt im Pulk und wird dann, wenn es darauf ankommt, abgehängt. Erfahren Sie in diesem Fachbuch, warum nur beste Personalarbeit die Unternehmen erfolgreich macht und wie die einzelnen Instrumentarien hierbei zusammenwirken.

Arbeitgebermarke  
Karriereseite  
Bewerberbroschüre  
Stellenanzeigen  
Personalmarketing  
Verankern  
Strategien  
Arbeitgeber  
Bestqualifizierte  
Bewerberauswahl  
Selektion



Personalmarketing.biz

ABC-Analyse  
Referenzanfrage  
Zeugnisprüfung  
Führungskräfte  
Entwicklung  
Mitarbeiterführung  
Bewerbermanagement  
Personalberater  
Direct Search  
Interview  
Einarbeitung

**Schlagwörter** Personalmarketing, Arbeitgebermarke, Bewerberbroschüre, Bewerberauswahl, Interviewfragen, Mitarbeiterentwicklung

**Ressourcentyp** Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

**Systematik Länder** Keine Länderzuordnung

**Sprache der Ressource** Deutsch

**Format** Portable Document Format [PDF]

**Titel** **Verhaltenskunde**  
 Parallelen in menschlichen Denk- und tierischen Verhaltensmustern

**Urheber** Koch, Gerhard-Hermann

**Identifikation URL** <http://www.verhaltenskunde.de>

**Weitere Identifikation** ISBN 978-3-00-030999-1 / urn:nbn:de:101:1-20100415406

**Abstrakt**

Lernen von den Besten, empfiehlt uns eine bekannte Personalberatung. Die Besten, das sind unsere tierischen Verwandten. Jede Art kann etwas besser als wir selbst. Wer tierisches Verhalten beobachtet, erkennt „menschliche Verhaltensweisen“.

Die lügen und tricksen und geben kräftig an. Selbst Tiere mobben andere ganz gezielt. Die Hackordnung gibt es nicht nur bei Hühnern. Rangordnungskämpfe, ausgefochten mit Verbündeten, bestimmen den tierischen und menschlichen Alltag gleichermaßen. Tiere verstellen sich weniger als wir Menschen, wir können sie leichter einschätzen. Deshalb sind gerade sie ideale Studienobjekte für jeden, der menschliches Verhalten vergleichend im Feld studieren möchte. Verhaltenskunde in vergnüglichen Geschichten.

Rangordnung  
 Hütehunde  
 Klapperschlangen  
 Schimpansen  
 Leoparden  
 Chamäleons  
 Schwarmintelligenz  
 Balztanz  
 Hackhemmung  
 Herrschsucht  
 Evolution



Verhaltenskunde.de

Rachsüchtige Büffel  
 Vampire, die Echten  
 Moschushirsche  
 Das Stinktief  
 Sportliche Mäuse  
 Mantelpaviandamen  
 Mordlust der Katzen  
 Kiffende Koalas  
 Kriegerameisen  
 Tasmanische Teufel  
 Zitterrochen

**Schlagwörter** Verhaltenskunde, Denkmuster, Verhaltensmuster, Parallelen

**Ressourcentyp** Individuelle Publikationen > e-book, Bericht, Studie

**Systematik Länder** Keine Länderzuordnung

**Sprache der Ressource** Deutsch

**Format** Portable Document Format [PDF]

# 105 Top-Referenzen - plus über 50 weitere, die uns empfehlen !

<b>Bibliothek der Universität (34)</b>	<b>Bibliothek der Hochschule (29)</b>
<p>Bayreuth Uni            Berlin FU            Berlin Humboldt Uni            Bremen Uni            Cottbus TU            Dortmund Uni            Dresden Uni            Düsseldorf Uni            Eichstätt-Ingolstadt Uni            Erfurt Uni            Frankfurt Europa-Uni            Freiberg TU            Freiburg Uni            Greifswald Uni            Halle-Wittenberg Uni            Hamburg Uni            Hamburg-Harburg TU            Hohenheim Uni            Ilmenau Uni            Kaiserslautern Uni            Karlsruhe TU            Köln Econ-Biz Uniangebot            Mainz Uni            Magdeburg Uni            München BW Uni            München TU            Osnabrück Uni            Passau Uni</p>	<p>Rostock Uni            Stuttgart Uni            Tübingen Uni            Vechta Uni            Weimar Uni            Würzburg Uni</p> <p>Amberg            Brandenburg            Deggendorf            Eberswalde            Erfurt            Esslingen            Heilbronn            Hof            Ingolstadt            Kaiserslautern            Konstanz            Leipzig            Magdeburg-Stendal            Mannheim            Merseburg            Münster            Neu-Ulm            Nürnberg            Offenburg            Pirmasens            Rosenheim            Schmalkalden            Stuttgart Technik            Trier            Worms            Weingarten PH            Würzburg-Schweinfurt            Zwickau            Handelsakademie Österreich</p>
<b>Career Service Universität (10)</b>	<b>Career Service Hochschule (12)</b>
<p>Bauhaus Uni Weimar            Bayreuth Uni            Düsseldorf Uni            Erlangen-Nürnberg Uni            Karlsruhe Uni            München TUM            Münster Uni            Oldenburg Uni            Potsdam Uni            Würzburg Uni</p>	<p>Brandenburg            Deggendorf            Eberswalde            Hamburg EMBA            Jena            Karlsruhe Technik + Wirtschaft            Lausitz            Nürnberg            Ostfalia            Stuttgart HS für Technik            Wismar            Wolfenbüttel</p>
<b>National- und Landesbibliotheken (8)</b>	<b>Wissens- und Businesswebsites (12)</b>
<p>Bayerische Staatsbibliothek            BVB Bayerischer Bibliotheksverbund Bayern            Bibliotheks Service Zentrum Baden-Württemberg            Deutsche Nationalbibliothek            Gemeinsamer Verbundkatalog Norddeutschland            Sächsische Landesbibliothek            Landesbibliothek Rheinland-Pfalz            Landesbibliothek Nordrhein-Westfalen</p>	<p>Absolventa            Traineegeflüster            Arbeitnehmerrecht24            Business-Wissen            Gabler Wirtschaftslexikon            Google Bücher            Gründer-Uni            HRM Research Institute            Karrierebibel Blog            Tesat-Spacecom (Website-Kunde)            Wissensmanagement Österreich            WebmasterPro</p>

## Zum Autor

### **Aufgrund dieser Erfahrungen gebe ich Ihnen Tipps**

Vor meinem BWL-Studium in Nürnberg absolvierte ich eine kaufmännische Lehre. Die Lehrlinge, die einen guten Eindruck vermittelten, durften einige Monate in das Hauptwerk von Strunk (heute Bosch) nach Köln und wohnten dort beim Personalleiter. Dieser Mann hat mich derart mit seiner Lebensart und Einstellung beeindruckt, dass ich beschloss, mich im Studium soweit als möglich, auf Personalwirtschaft zu fokussieren. In diesem Themenbereich schrieb ich auch meine Diplomarbeit. Aufgewachsen in einem Forsthaus lernte ich schon früh mit Tieren umzugehen. Oftmals nahm mich mein Vater mit auf die Jagd oder zum eher geruhsamen Fischen. Das Verhalten von Tieren faszinierte mich schon in recht jungen Jahren. Deshalb auch mein Faible für die Verhaltenskunde. Bei der MTU (Tognum) in Friedrichshafen war ich nach abgeschlossenem Studium für die Kaufmännische Ausbildung verantwortlich. In dieser Daimlertochter waren mit dem Standort München 12.000 Mitarbeiter tätig. 1972 wuchs die Nixdorf Computer AG in Paderborn mit 6.000 Mitarbeitern stürmisch. Hohe Priorität hatte die Führungskräfteentwicklung, die ich konzipierte und realisierte. Die NCAG investierte jährlich mehrere Millionen DM in diesen bedeutenden Bereich. Nach drei Jahren wurde mir zusätzlich das Personalreferat Vertriebszentrale mit rund 400 hochqualifizierten Mitarbeitern und Führungskräften in der Zentrale übertragen. Bei der Schubert & Salzer AG verantwortete ich ab 1976 als Personalleiter Angestellte und stellvertretender Gesamtpersonalleiter die Personalarbeit für etwa 5.500 Mitarbeiter. 1980 war Weru Fenster + Türen in Rudersberg im Kunststofffensterbau weltweit führend. Als Mitglied der Geschäftsleitung verantwortete ich zunächst den Personalbereich. In zeitlich kurzer Folge übertrug mir der Geschäftsführende Gesellschafter zusätzlich die Fachbereiche Informationstechnologie, Materialwirtschaft, Recht und Versicherungen. Ende 1988 trat ich als geschäftsführender Partner bei Dr. Welsch . Koch . Partner ein. Die Sozietät hatte sich ausschließlich auf den exklusiven Executive Search spezialisiert. Ab 2000 führten wir unsere Unternehmensberatung unter *Koch Management Consulting*. Anfang 2004 begann ich mit der Entwicklung der Karrierewebsite [Karrierehandbuch.de](http://Karrierehandbuch.de). Meine Ehefrau Elvira-Maria unterstützte mich hierbei nicht nur mit klugen Gedanken. Ihr Verzicht ermöglichte es mir, dieses Projekt in „Tag und Nachtarbeit“ zu realisieren. Mein Sohn Markus-Hermann konzipierte und realisierte das Webdesign mit höchstem Fleiß und Können. Ohne beider Unterstützung hätte ich es ganz sicher nicht geschafft.

# Karrierehandbuch.de

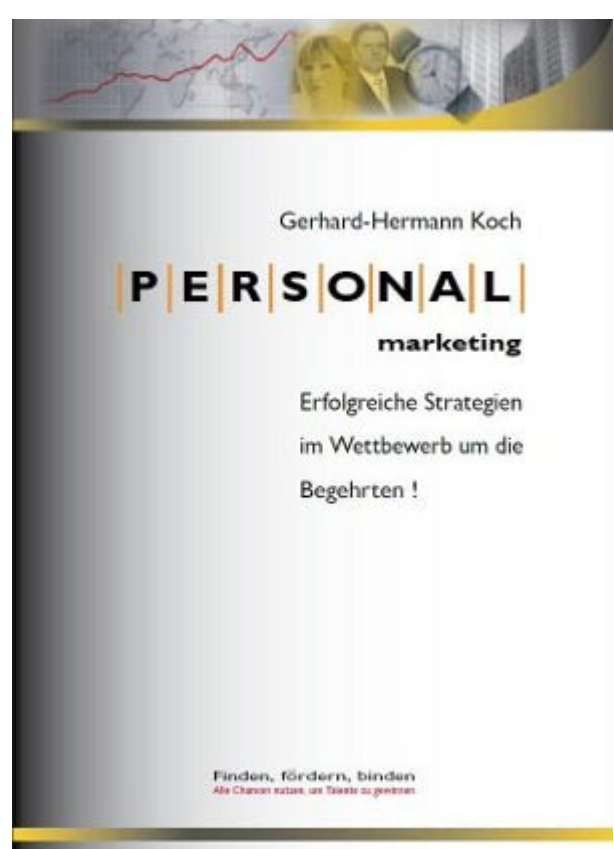
professionell • umfassend • kostenlos



[Bewerbungshandbuch.org](http://Bewerbungshandbuch.org)  
[Verhaltenskunde.de](http://Verhaltenskunde.de)



[Karrierehandbuch.org](http://Karrierehandbuch.org)  
[Personalmarketing.biz](http://Personalmarketing.biz)



Die Bücher können Sie auch gedruckt unter <http://rswverlag.jimdo.com/> bestellen !